

T. Chivato Pérez

Editor

Editorial

Carrera profesional

En la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, publicada en el B.O.E. número 280 de 22 de noviembre de 2003¹, se contemplan en el Título III "Del desarrollo profesional y su reconocimiento" los aspectos esenciales de la carrera profesional.

Se constituye el sistema de reconocimiento del desarrollo profesional en cuanto a conocimientos y experiencia en las tareas asistenciales, docentes e investigadoras. El acceso al sistema de desarrollo profesional será voluntario. El reconocimiento será público y con atribución expresa del grado alcanzado.

En el artículo 38 de la Ley se especifica el "desarrollo profesional". El reconocimiento se articulará en cuatro grados, aunque se permite el establecimiento de un grado inicial previo por parte de las Administraciones sanitarias. La obtención del primer grado requiere la evaluación favorable de los méritos del interesado en relación a sus conocimientos, competencias, formación continuada acreditada, actividad docente e investigación. Para obtener el primer grado será necesario acreditar cinco años de ejercicio profesional. Para acceder a los grados superiores podrá solicitarse transcurridos, como mínimo, cinco años desde la evaluación previa positiva. En caso de evaluación negativa, el profesional podrá solicitar una nueva evaluación transcurridos dos años desde ésta.

La evaluación se llevará a cabo por un comité específico creado en cada centro o institución. El comité estará integrado, en su mayoría, por profesionales de la misma profesión sanitaria del evaluado. Además participarán evaluadores externos designados por agencias de calidad o sociedades científicas del ámbito de competencia.

En el año 1995 se desarrolla la primera carrera profesional en el Hospital Clínico de Barcelona y en 1998 en el Hospital Gregorio Marañón de Madrid. En la actualidad en algunas Comunidades Autónomas se están empezando a proponer modelos específicos.

Recientemente se ha redactado un importante documento de consenso que pretende responder a la necesidad de desarrollar e implantar la carrera profesional en la Comunidad de Madrid². El documento ha sido suscrito por el Colegio de Médicos, sindicatos médicos y algunas sociedades científicas. Los objetivos se orientan tanto al Sistema como a los facultativos. Los objetivos orientados al Sistema incluyen: mejorar la calidad asistencial, la eficiencia, la satisfacción del paciente y conseguir una mayor implicación de los profesionales. Los objetivos orientados a los facultativos incluyen: conseguir el reconocimiento de la experiencia acumulada, mejorar las retribuciones económicas y las competencias profesionales, obtener una mayor incentivación-motivación, promover y desarrollar el conocimiento científico y separar la promoción jerárquica y universitaria de la profesional.

En el citado documento se reflejan los criterios de aplicación de la carrera profesional, los niveles de acceso, los criterios de valoración para acceder a los niveles de la carrera profesional, la distribución de créditos mínimos para solicitar el acceso a los distintos niveles, la valoración de actividades (antigüedad y

experiencia, actividad asistencial, formación continuada, docencia, investigación y compromiso con la Organización) y los períodos de implantación en la Comunidad de Madrid.

En la valoración de la formación continuada se incluyen:

- Los cursos de formación continuada promovidos y acreditados por las organizaciones de médicos y titulados superiores e institucionales.

- Los cursos postgrado organizados por universidades, organizaciones científicas profesionales y organismos institucionales (debidamente acreditados).

- Estancias en instituciones nacionales e internacionales reconocidas.

En un editorial de nuestra revista publicado hace 2 años³ se resaltaba la trascendencia de la LOPS y de la formación médica continuada. El tiempo pasa lenta pero inexorablemente. La SEAIC acredita su principal actividad científica: los congresos y los symposiums. Los Comités

Científico y Organizador realizan un esfuerzo suplementario para conseguir el valor añadido de la acreditación a nuestros congresos. Recordamos, y agradecemos su esfuerzo y dedicación, desde estas líneas a los Comités Científico y Organizador de los diferentes eventos científicos organizados por la SEAIC. Su labor "silenciosa" e "invisible" es fundamental para llegar a buen puerto. También es importante recordar a los 2 representantes de la SEAIC en SEAFORMEC: Dres. Carlos Colás y Eduardo Fernández. Sus funciones principales son las de evaluar y acreditar las actividades de formación médica continuada relacionadas con la alergología.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. B.O.E. número 280, 22 de noviembre de 2003;41442-41458.
2. Madrid Médico. 2005. Número 88. Páginas: 18-22.
3. Ley de ordenación de las profesiones sanitarias y formación médica continuada. Alergol Inmunol Clin 2003;18:257-258.